

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens

Em cumprimento à Lei nº 14.611/2023, ao Decreto nº 11.795/2023, e à Portaria MTE nº 3.714/2023, divulgamos o Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens.

O referido relatório foi elaborado pelo Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) a partir das informações do eSocial de 2022 e apresenta a comparação entre salários, remunerações e a proporção de cargos ocupados por mulheres e homens, segmentados nos grandes grupos da CBO (Classificação Brasileira de Ocupações).

Tal como preparado, o relatório apresenta importantes limitações ao não levar em consideração outros fatores que impactam (e devem impactar) a remuneração dos funcionários, o que acaba por comprometer as análises resultantes.

Por exemplo, a CBO não reflete com exatidão a estrutura de cargos da ABV e agrupa profissionais de diferentes funções, áreas de atuação e senioridades que, conseqüentemente, não são comparáveis. O estudo também não distingue o grau de responsabilidade de cada posição e não considera diferenças de formação acadêmica, experiência profissional, tempo de empresa, tempo no cargo e produtividade e desempenho, sendo que alguns deles são, inclusive, critérios diferenciadores de salário estabelecidos no artigo 461 da CLT.

A remuneração de nossos funcionários e as oportunidades de ascensão profissional são definidas com base em avaliações meritocráticas, sem a influência e interferência de qualquer tipo de discriminação, seja de gênero, idade, cor, situação familiar, orientação sexual e outras.

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2024

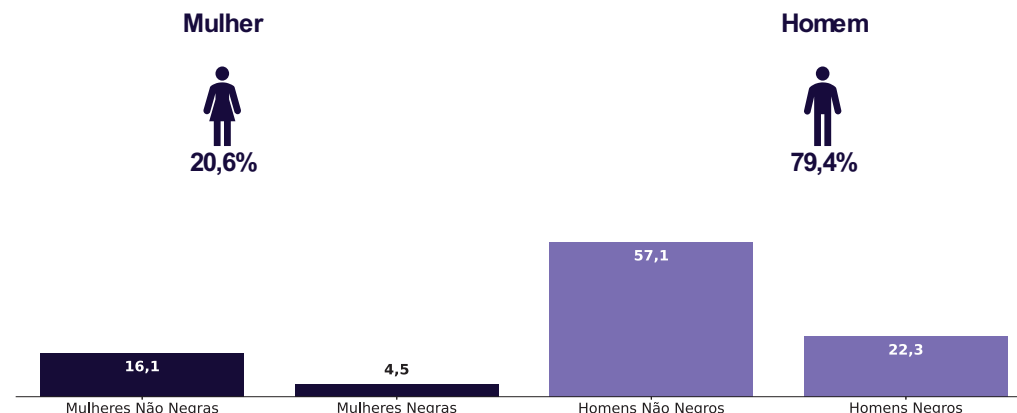
CNPJ: 14522178000107

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 119,3% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 114,5%

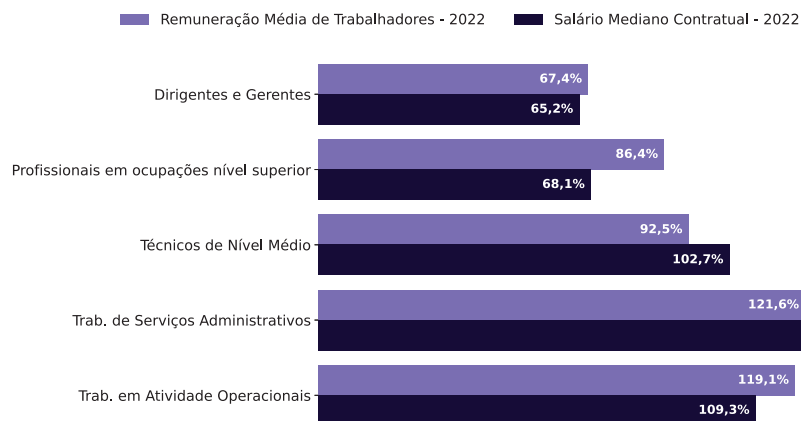
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	119,3%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	<p>Número total de Homens = Salário médio para Homens (H)</p> <p>Número total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)</p>	114,5%

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	☒
Cumprir metas de produção	☒
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	☒
Tempo de experiência profissional	☒
Capacidade de trabalho em equipe	☒
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	☒
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	☒☒☒☒
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	